

みやかん



Mr. みやかん



水車

写真提供：宮城県観光戦略課

主な記事

令和8年度通常総会・懇親会を開催

宮城県管工業協同組合連合会令和8年度通常総会・表彰式・懇親会開催

水と空気の未来を創造する

 **宮城県管工業協同組合**

INFORMATION

ISO 9001
認証取得

COSMO

コスモ工機 既設管路補強シリーズ

数々の震災を経験し、耐震管の布設率が伸びるなか、災害に負けないより強靱な管路づくりが求められています。
弊社では耐震管路対応製品のみならず、既設管路へ後付けすることにより管路の耐震性能を向上させる「既設管路補強シリーズ」の開発を進めております。



耐震型既設管継手部補強金具 K形管用



フランジブロック



フランジ補強リング



フランジプロテクター

既設管にも、耐震化。

 **コスモ工機株式会社**

<https://www.cosmo-koki.co.jp/>

本社 〒105-0003 東京都港区西新橋三丁目9番5号 TEL.(03)3435-8805 FAX.(03)3435-8825
支店／営業所 札幌・秋田・仙台・新潟・東京・名古屋・北陸・大阪・岡山・広島・四国・九州

編集・発行／宮城県管工業協同組合広報委員会
仙台市宮城野区扇町4丁目3-33 〒983-0034
TEL.022-239-6711 FAX.022-239-6601

今月の表紙

水車（宮城県栗原市）

栗原地区では様々な場所で水車を見かけます。中でも田園の中にある水車はこの地域の人々によって作られ、遠くからもこの景色を見ようと観光客が訪れます。

表紙写真提供
宮城県観光戦略課

目 次

・令和8年度通常総会を開催	P 1
・令和8年度通常総会懇親会を開催	P 4
・宮城県管工事業協同組合連合会令和8年度通常総会・表彰式・懇親会開催	P 5
・青下の杜フェスティバル2026開催	P 7
・令和8年度仙台市総合防災訓練実施	P 8
・日本水道協会東北地方支部幹事都市管理者と全国管工事業協同組合連合会東北ブロック 各県支部長との意見交換会開催	P 9
・第54回東北職業能力開発促進大会開催	P 14
・社会保険労務士からの目	P 15
・青年部コーナー	P 18
・我が社のおすすめ品！	P 20
・Mr.みやかんの「これ知ってる？」	P 22
・組合のうごき	P 23
・組合員のうごき	P 27
・理事（役員）会報告	P 28
・国税だより	P 34
・健康だより	P 36
・仙台地名の由来	P 37
・ことわざ・漢字コーナー	P 38
・編集歳時記	P 39
宮城県管工業協同組合 堀 政信	

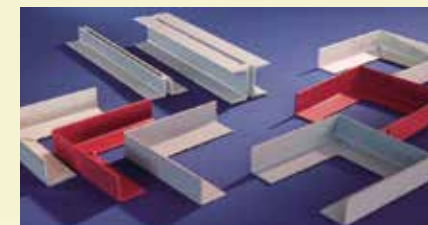
○裏表紙広告「コスモ工機 株式会社」



短納期!! 高品質!!

鋼材加工品 形鋼・鋼板・鋼管 各種製作承ります!

- 空調・衛生・電気工事における支持金物製作のコスト削減、作業効率アップをご提案します。
- 現場状況、配管方法など、多種多様な製作加工品に対応いたします。ご相談ください。



配管支持金具



株式会社



仙台営業所 ■ 〒984-0002 宮城県仙台市若林区御町東 4-1-19
☎022-287-7311 FAX.022-287-7316

本社 ■ 〒104-8251 東京都中央区新川 2-28-7
☎03-3552-7331 (代表) FAX.03-3552-1877



アカギのチカラ

令和 8 年度通常総会を開催 ～第48期理事長に井上環氏が再選～



井上理事長

5月27日(水)、仙台市青葉区の江陽グランドホテルにおいて、令和8年度通常総会を開催したところ、組合員95名（委任状23名、書面議決24名を含む）が出席した。

午後2時30分、司会の千葉事務局長から、出席組合員数が法定数を満たし、総会が適法に成立していることが報告され、井上理事長から次の挨拶があった。

「昨年度は想定以上に物価が上昇する中、大手企業は価格転嫁を推進して利益を確保し、賃上げや設備投資に備えるという好循環が生まれる一方、中小零細企業の多くは価格転嫁は難しく、人件費の増加等で収益が低下し、停滞感が強い一年となった。更には、エネルギーコストの上昇とともに、化学製品や建設資材の値上がりや調達不安等が広がっている。このような諸情勢の中、組合の経済事業は黒字で決算を収めることができ、13年連続で資材・工事共に利用分量割り戻しを実施させていただくこととした。また、配水管及び給水装置修繕工事、仙台市水道修繕受付センター業務等、担当組合員各社のご協力により、完全履行することができた。

また、人材確保に向けた活動、関係官公庁が主催するイベントへの参加、技術技能講習会の実施等、組合の役割と組合員のニーズに照らした各種事業に取り組んできた。これも偏に組合員の皆様の深いご理解とご協力の賜物と衷心より感謝申し上げます」

総会は、議長に(株)同和設備工業所の菅原雅美氏（当組合副理事長）、副議長に(株)加納工業所の福田幸穂氏が就任して議案の審議に入り、吉田専務理事より第1



総会の様子

号議案から第6号議案までの各議案が提案説明され、全て原案どおり可決した。

第7号議案の役員改選の件は井上理事長が提案説明し、連記式無記名投票による選挙を実施、当選した理事14名（員外理事3名を含む）と監事3名は、その場で就任を承諾した。

なお、議案項目は次のとおり。

- 第1号議案 令和7年度事業報告書並びに財産目録・貸借対照表・損益計算書・収支決算書及び剰余金処分案承認の件
- 第2号議案 令和8年度事業計画書並びに収支予算書案決定の件
- 第3号議案 役員報酬決定の件
- 第4号議案 経費の賦課及び徴収方法決定の件
- 第5号議案 令和8年度組合新規加入者の加入金決定の件
- 第6号議案 令和8年度借入金残高の最高限度額決定の件
- 第7号議案 役員改選の件

第48期役員（敬称略）

理 事 長	井 上	環（再任）	井上設備工業 株式会社
副 理 事 長	菅 原	雅 美（再任）	株式会社 同和設備工業所
同	渡 辺	毅 浩（昇任）	中央管工業 株式会社
専 務 理 事	吉 田	秀 之（再任）	宮城県管工業協同組合
常 務 理 事	小 川	憲 昭（再任）	宮城県管工業協同組合
理 事	松 岡	清 一（再任）	株式会社 松清産業
同	小 野	修 司（再任）	全栄興業 株式会社
同	郷 古	孝 雄（再任）	有限会社 藤英工業
同	大 浦	明（再任）	株式会社 仙塩管工事センター
同	服 部	達 彦（再任）	服部産業 株式会社
同	大 泉	雄 介（再任）	株式会社 北栄工業所
同	千 葉	史 規（新任）	宮城県管工業協同組合
同	三 浦	修（新任）	株式会社 三浦組
同	石 川	渡（新任）	株式会社 いづみ衛生施設工業
監 事	武 田	正 晃（再任）	株式会社 日幸商會
同	古 山	幸 司（新任）	山幸総合設備 株式会社
同	扇	俊 介（新任）	藤倉設備工業 株式会社
常任相談役	渡 辺	皓	中央管工業 株式会社

また、総会終了後、阿部経理課長の司会で表彰式が執り行われ、理事長より顕彰状と感謝状がそれぞれ授与された。

各受賞者は次のとおり（敬称略）

◎業界功労者に対する顕彰状の授与と記念品の贈呈

令和7年度国土交通大臣表彰 菅原 雅美 氏（株式会社 同和設備工業所）

令和7年度宮城県知事感謝状 福田 幸穂 氏（株式会社 加納工業所）

令和7年度仙台市技能功労者表彰 加藤 仁 氏（山元工業 株式会社）

◎令和7年度資材利用協力組合員に感謝状と記念品の贈呈

株式会社 ヨネヤマ設備



（株）同和設備工業所 菅原社長（左）



（株）加納工業所 福田社長（左）



山元工業(株) 加藤氏(左)



(株)ヨネヤマ設備 米山社長(左)



用途に合わせて選べる **TAK** の水道管シリーズ

製造、販売

- ステンレスプレファブ鋼管
- 硬質塩化ビニルライニング鋼管
- 耐熱性硬質塩化ビニルライニング鋼管
- ポリエチレン粉体ライニング鋼管
- ナイロンコーティング鋼管
- 鋼管プレファブ管
- 水輸送用塗覆装鋼管
- 水道用ポリウレタン塗覆装鋼管
- 集合住宅給水システム
- 鋼管継手・銅製プレファブ管
- 伸縮可撓継手
- スネークジョイント
- フッ素樹脂ライニング鋼管
- 特殊ダクト

株式会社 多久製作所

アクア・プラントカンパニー 東日本水道営業統括部 東北グループ

〒984-0032 宮城県仙台市若林区荒井四丁目 26 番地 2 TEL.(022)288-2161 FAX.(022)288-2164

<http://www.tak-ss.co.jp/>

ダクタイル管

日本鑄鉄管(株) 特約店



株式会社

ナンブ

代表取締役 植原文夫

(本社) 〒116-0013 東京都荒川区西日暮里 3-6-7
(東北営業所) 〒981-3215 仙台市泉区北中山 4-1-2

電話 03(5809)0562(代) FAX03(5809)0563
電話 022(379)4393(代) FAX022(379)4394

長年の経験・技術で水道事業に貢献致します。

水道用ゴム輪・フランジパッキン・ポリエチレンスリーブ・サンエコシート・埋設シート・管明示テープ・ロケティングワイヤー



水道用ゴム輪



フランジパッキン



ポリスリーブ



溶剤浸透防護スリーブ



水圧試験機本体



折り畳み開栓機

日本水道協会第1種検査工場 ISO9001:2015(本社・滋賀工場)

ISO14001:2015(滋賀工場) 認定取得



サンエス護謨工業株式会社

仙台支店

〒984-0032 宮城県仙台市若林区荒井五丁目 1 番地の 3
TEL 022-287-1601 FAX 022-287-5383

令和8年度通常総会懇親会を開催

5月27日(水)、江陽グランドホテルにおいて、通常総会後の懇親会を開催したところ、組合員・来賓等107名が出席した。

午後5時30分、千葉事務局長の司会で開会し、はじめに井上理事長から、「先刻開催した通常総会では、全議案が原案どおり満場一致で可決承認され、無事滞りなく終了したことを報告させていただく。挑戦とは『美』であり、そしてひとつの『生き方』であり、これからの時代はまさに挑戦の時代だと思う。皆様とともに、その一歩を踏み出して建設業のさらなる魅力と可能性を見出して参りたい。今後ともご指導とご協力を賜りたい」と挨拶があった。

次に、ご来賓を代表して宮城県知事（代理：小林徳光副知事）、梅内淳仙台市水道事業管理者、二階堂仙台市建設局長からご祝辞を頂戴し、続いて、村上久仁宮城県議会副議長にご挨拶をいただき、佐藤勘三郎宮城県中小企業団体中央会会長の乾杯の発声で祝宴に入った。



小林宮城県副知事



梅内仙台市水道事業管理者



二階堂仙台市建設局長



村上宮城県議会副議長

懇親会は終始和やかな雰囲気の中、午後7時、菅原副理事長、渡辺副理事長、吉田専務理事、小川常務理事が登壇し、渡辺副理事長による中締めで盛会のうちに散会した。



佐藤宮城県中小企業団体
中央会会長



懇親会の様子



渡辺副理事長の中締めの挨拶

宮城県管工事業協同組合連合会令和8年度通常総会・表彰式・懇親会開催 ～第17期会長に井上理事長を再任～

5月28日(木)、白石市のベネシアンホテル白石蔵王において、宮城県管工事業協同組合連合会（略称:宮管連）の令和8年度通常総会が開催され、会員等30名が出席した。

午後4時、当組合（宮管連事務局）の千葉理事・事務局長の司会で開会し、はじめに井上会長から挨拶があった。続いて、出席会員の報告と来賓紹介が行われた後、井上会長が議長に就任して議案の審議に入った。



総会の様子

議事は、宮管連の堀専務理事（当組合参与）から各議案が提案説明され、全て原案どおり可決された。

第7号議案の役員改選の件は指名推選と決し、登米市管工事業協同組合の千葉理事長、名取市管工事業協同組合の佐藤理事長、石巻広域管工事業協同組合の廣中理事長が選考委員を務め、理事12名、監事2名を選考、指名を受けた各氏は満場一致の賛同を得て、その場で就任を承諾した。

その後、理事会を開催し、当組合の井上理事長が第17期会長に就任した。

〔議案項目〕

- 第1号議案 令和7年度事業報告書並びに財産目録・貸借対照表・損益計算書・収支決算書及び剰余金処分案承認の件
- 第2号議案 令和8年度事業計画書並びに収支予算書案決定の件
- 第3号議案 役員報酬決定の件
- 第4号議案 経費の賦課及び徴収方法決定の件
- 第5号議案 令和8年度新規加入者の加入手数料決定の件
- 第6号議案 令和8年度借入金残高の最高限度額決定の件
- 第7号議案 役員改選の件

〔第17期役員〕

会 長	井 上	環 氏（再任）	宮城県管工業協同組合
副 会 長	千 葉	信 宏 氏（再任）	登米市管工事業協同組合
同	佐 藤	康 浩 氏（再任）	名取市管工事業協同組合
専務理事	堀	政 信 氏（再任）	員外
理 事	菅 原	雅 美 氏（再任）	宮城県管工業協同組合
同	廣 中	孝 彦 氏（再任）	石巻広域管工事業協同組合
同	本 田	哲 也 氏（再任）	気仙沼管工業協同組合
同	高 橋	敬 氏（再任）	白石市管工事業協同組合
同	岩 渕	博 文 氏（再任）	栗原市管工事業協同組合
同	菊 地	紳太郎 氏（新任）	大崎市管工事業協同組合
同	加 藤	則 博 氏（新任）	多賀城市管工事業協同組合
同	武 田	英 之 氏（新任）	岩沼市管工事業協同組合
監 事	高 橋	文 彦 氏（再任）	石巻広域管工事業協同組合
同	大 友	憲 行 氏（新任）	大崎市管工事業協同組合

総会終了後、午後5時30分から表彰式と懇親会が行われ、会員及び来賓等38名が出席した。井上会長の挨拶の後、業界功労者に顕彰状、優良従業員に表彰状と感謝状がそれぞれ授与された。

なお、当日の各表彰受賞者は次のとおり。（敬称略）

[業界功労者顕彰]

国土交通大臣表彰

菅原 雅美 株式会社 同和設備工業所
(宮城県管工業協同組合、以下宮管)

宮城県知事感謝状

福田 幸穂 株式会社 加納工業所 (宮管)

宮城県青年技能者表彰

阿部 宏一 株式会社 大盛設備工業 (宮管)

[優良従業員表彰]

佐藤 岳憲 株式会社 エコー設備工業
(白石市管工事業協同組合、以下白石)

渡邊 勝義 上西産業 株式会社 (白石)

古山 俊樹 有限会社 協栄工業所 (白石)

宮本 和広 相沢工業 株式会社 (石巻広域管工事業協同組合)



業界功労者顕彰を受ける阿部氏 (右)

次いで、開催地を代表して、白石市管工事業協同組合の高橋理事長から歓迎の挨拶があり、続いて来賓を代表して、日本水道協会東北地方支部長（代理：仙台市水道局渡部和彦給水部長）から祝辞をいただいた後、来賓紹介が行われ、日本水道協会宮城県支部長（代理：石巻地方広域水道企業団 佐々木知洋事務局長）の乾杯の発声で懇親会が開宴した。和やかに歓談する中、公務により到着が遅れていた山田裕一白石市長が駆けつけてくださり、ご祝辞をいただいた。



白石市管工事業（協）
高橋理事長



仙台市水道局 渡部給水部長



石巻地方広域水道企業団
佐々木事務局長



白石市 山田市長

午後7時30分、司会者から来年の総会開催地が気仙沼市に決まったことが報告され、気仙沼管工業協同組合の本田理事長による挨拶と三本締めで散会した。



懇親会の様子



気仙沼管工業（協）
本田理事長

青下の杜フェスティバル2026開催

6月6日(土)、仙台市青葉区の仙台市水道記念館・青下水源地で仙台市水道局、(公財)仙台市水道サービス公社、青下の杜プロジェクト協力企業の共催による「青下の杜フェスティバル2026」が開催された。このイベントは、水源の大切さを学びながら自然を感じて楽しむことを目的に毎年企画されている。

当日は、朝のうち雨模様だったもののお昼には雨もあがり、多くの家族連れが詰め掛けた。会場では、水道記念館&青下第一ダム見学ツアー、ポンプ車・ごみ収集車・給水車等のはたらく車の展示、ペーパーウエイト作りや丸太切り体験、ラグビーボールや輪投げを使って遊ぶコーナー等が催された。また、窯焼きピザやラーメン、コーヒー・スイーツ等、様々なキッチンカーが10台程出店し、昨年を上回る約1,600人が来場した。



記念館内でのペーパーウエイト作り



丸太切り体験



バラエティ豊かなキッチンカー

当組合は青下の杜プロジェクト協力企業の一員として、ステージイベントを提供、マジシャン Shinyaによるマジックショーを企画した。ステージでは、マジシャンが巧みな話術で会場全体を惹きつけ、アシスタントの女性を持ち上げるイリュージョンマジックが行われると客席は大いに沸いた。また、マジシャンがテーブル席に移動して、手の平に乗せた10円を100円に変える手品やサイン入りのトランプを移動させるトリック等を披露すると、来場者は驚きの歓声を上げていた。



マジックショーの様子



間近でのマジック披露

令和8年度 仙台市総合防災訓練に参加 —「宮管BCP」に基づく安否確認訓練も併せて実施—

「市民防災の日」となっている6月12日(金)、仙台市宮城野区の宮城県消防学校において、仙台市の総合防災訓練が開催され、防災関係機関及び災害時応援協定締結団体等から約200名が集まり実動訓練が実施された。当組合は、仙台市水道局と締結している「災害時等における水道施設復旧等の応援に関する協定書」に基づく応援要請を受け、組合職員3名とトラック1台が出動し、応急給水訓練に参加した。

総合防災訓練は、午前9時30分に長町一利府線断層帯を震源とする直下型地震が発生し、市内で震度6強を観測、ライフライン途絶等の被害が発生している想定で行われた。訓練は、応急給水訓練をはじめ、シェイクアウト、建物救出、火災防御救出、ドローンによる情報収集、仮設トイレ供給、避難場所等確保、道路啓開、電動車による外部給電など13種で構成され、消防学校校庭や訓練施設の各所に設けられた模擬被災家屋や緊急用資機材類を使用して、実演と解説を織り交ぜながら次々に行われた。今回の訓練には、座屈した建物に閉じ込められた住人を捜査するための小型警察犬が参加し、小さな隙間から臭いを頼りに生存者を見つけ出した。



仮設水槽組み立ての様子

当組合は、水道局卸町庁舎で仮設水槽2基の積込と給水車への注水補給後、訓練会場に入場し、水道局危機管理室長の指揮と解説のもと、水道局職員10名、他団体からの参加者13名、給水車3台と連携して、仮設水槽の組み立て・注水と、市民向け給水活動を実演した。

すでに関東甲信越地方まで梅雨入りしており、前線の北上を心配していたが、薄曇り、気温22℃、微風という屋外訓練には絶好の天候となり、ヘルメット&長袖作業服でも手際よく訓練をすすめることができた。

水道局ではローリー型給水車6台(2m³3台、3m³2台、4m³1台)を保有し、速やかな応急給水活動に備えているが、さらに広域的な断水が発生した場合を想定して、車載型アルミ製水槽34基(1m³28基、2m³6基)と仮設水槽64セットを各浄水場等に配備している。災害発生時、日水協の要請による全国からの支援部隊が活動を立ち上げるまでは、まず地元である当組合の職員や組合員が、アルミ水槽を搭載したトラックや仮設水槽を用いて市民に水を供給する役目を担う必要がある。応急給水活動が軌道にのった後には、組合員は配水管や給水装置の漏水修繕工事に人材と資機材を集中し、管路の早期復旧を目指すことになる。災害発生時に、素早く応援可能な機動力を取りまとめ、水道局と一体で応急活動を進めていく体制を整えることが、組合の重要な役割と認識している。

総合防災訓練に先立ち、11日(木)に事業継続計画「宮管BCP」に基づく安否確認の定期訓練を行った。早朝の在宅時間帯に被災したという想定で、組合員と組合職員宛に、スマートフォンのチャット機能を用いて安否確認用の質問回答シートを一斉送信し、各人の返信情報から、本人・家族の安否、会社の活動可否、支援活動に投入できるリソース(人員・資機材)等の情報を集約共有するものである。令和6年のチャット導入以降、訓練を重ねており、スムーズな運用が可能となってきている。チャット掲示板は災害時における情報共有ツールとして非常に有効であると体験しており、様々な活用を図ることで、災害対応力向上に活かしていきたいと考えている。



応急給水活動参加者集合写真(写真提供：仙台市水道局)

日本水道協会東北地方支部幹事都市管理者と全国管工事業協同組合連合会東北ブロック各県支部長との意見交換会開催



鹿野全管連東北ブロック長

4月10日(金)、仙台市青葉区のTKPガーデンシティPREMIUM仙台西口において、日本水道協会（略称：日水協）東北地方支部幹事都市管理者と全国管工事業協同組合連合会（略称：全管連）東北ブロック各県支部長との意見交換会が開催され、日水協東北地方支部より20名と全管連東北ブロックより32名が出席した。

午後4時、全管連東北ブロック事務局の千葉事務局長が開会を宣し、はじめに全管連の鹿野淳一東北ブロック長から、次いで日水協東北地方支部長（仙台市長）に代わって梅内淳仙台市水道事業管理者からそれぞれ挨拶があった後、各議題について、全管連側から主旨説明を行い、日水協東北地方支部から次のとおり見解が示された。

（１）水道施設更新事業の増加を見据えた施工体制の現状と課題の共有について

水道施設の老朽化に伴い、配水管をはじめとする更新工事は、今後も継続的に実施されるものと認識しております。

一方、施工を担う立場からは、人材不足や高齢化、資材調達環境の変化等により、施工体制の確保が年々難しくなっている状況も見受けられます。

また、工事発注時期の集中等により、限られた施工体制の中で対応が求められる場面もあり、円滑な事業執行に影響を及ぼす可能性が懸念されます。

つきましては、施工現場の実情等について受発注者間で情報共有を行い、今後の水道施設更新事業の円滑な推進に繋げて頂きますようお願い致します。

（１）に対する見解

建設業界全体における担い手不足や高齢化の進行に伴い、管工事業界においても施工体制の確保が課題となりつつあると認識している。

このような厳しさを増していく状況の中、管工事組合等との意見交換会や安全パトロールの実施、施工要領の改正時における説明会の開催などに取組んでいる事業体もある。

このような取組を地方支部内にも広げられるよう本提案について、受発注者間での情報共有を大切にしながら、円滑な事業執行に向けて取組んで参りたいと考えている。

（２）災害時応急復旧対応における施工側から見た課題等に関する意見交換について

大規模災害発生時の早期断水解消に向けましては、水道事業体と施工業者との連携が極めて重要であります。

施工側としましても、迅速な応急復旧に努めているところではありますが、実際の対応においては、人員確保や資機材手配、情報共有の在り方など、事前の準備が重要と感じる場面があります。

つきましては、これまでの災害対応の経験を踏まえ、施工側の立場から見た課題等について水道事業体側と意見交換をさせて頂きたく、ご配慮下さるよう宜しくお願い致します。

(2) に対する見解

大規模災害時における応急復旧については、特に迅速かつ確実な対応が求められることから、受注者となる施工側と発注者となる水道事業体が一体となって、安全対策・人材確保・資材調達・情報伝達に取り組む必要があることと、取組の定着と維持、災害対応力の向上を目指していくことが重要な課題であることは、双方共通の認識であると存じている。

この課題に対して、幹事都市の中には定例会方式での意見交換や防災訓練など既に取り組を実施している事業体もあるので、このような取組を地方支部内にも広げられるよう本提案について、改めて情報共有し、官民での連携強化を推進して参りたい。

(3) 人材確保に向けた協力について

全国的に我々管工事業界も人手不足が問題となっております。青森県でも同様となっており、本管工事等の配管工退職者に代わる職人を確保するため、人件費の増、働き方改革の実施、福利厚生の上等企業努力はしておりますが、人材確保が難しい状況にしております。

組合としましては、地元管工事業界のPR活動は実施しておりますが、結果に繋がりません。このままでは本管工事を施工できる会社が減少していくものと思われます。

ライフラインを守る業界としましては、本管工事の施工を継続できるよう更なる努力をして参りますが、日水協加盟の各水道事業体におかれましても、水道業界のPRと人材確保に対して、これまで以上に強力なバックアップをお願い致します。

(3) に対する見解

全国的な担い手不足の影響が管工事業界にも及び、本管工事を担う配管工の確保が困難となっている状況については、重大な課題であると認識している。

このような中、日本水道協会ではSNSやホームページ、全国会議などで水道業界への興味・魅力づくりに繋がる発信を行っており、幹事都市の中では管工事組合と協同で高校生を対象とした説明会を実施している事業体や、学生向けのインターンシップや職場体験の受け入れ等を通じて、公共インフラに関わる仕事の魅力を伝える取組を行っている事業体がある。

加えて、管工事組合との共催によるイベントの開催や水道管更新工事の現場見学会の実施などを通じて、水道事業への理解を深めて頂く取組を行っている事業体もある。

このような取組を地方支部内にも広げていけるよう、関係業界の皆様とも連携しながら、担い手の確保や水道事業のPRに向けた取組を進めて参りたい。



意見交換会の様子

(4) 給水装置工事申請及び工事関係届出書類等に係る事務処理の効率化について

業界の課題である人材不足や働き方改革への対応としまして、申請や書類作成に掛かる業務負担・時間ロスを軽減するため、D X化の導入に併せて事務処理の効率化を図って頂きますようお願い致します。

具体的には以下の項目などがあります。

- ・給水装置工事承認申請等の電子申請化
- ・提出書類及び添付書類の見直しと削減
- ・押印箇所の削減
- ・申請から承認までに要する期間の短縮
※先進地ではA Iによる図面審査導入例もあります。
- ・キャッシュレス支払いの導入
- ・申請書様式の全国共通化
- ・電子黒板等デジタルツールの活用

(4) に対する見解

人材不足や働き方改革等の対応の一環として、D Xの推進は必要不可欠であり、D Xを進める上では現状の事務処理を見直し、業務を適正化することが必須であると考えている。

給水装置に係る手続きについては、直営で実施している事業者や、一定範囲を業務委託により実施している事業者があること等、業務の執行体制や事務手続きに係る地域性・独自性の違いがあり、D Xの推進に関しても事業者間の足並みが思うように揃わない現状もある。

そのためD X推進には業務の共通化等が必要とされており、昨年度には国土交通省が主体となり、給水装置工事申込様式の標準化に係る検討が行われる等、全国的な取組も始まっている。

既に給水装置関係書類の押印の削減や業務フローの見直しを行い、これら手続きの適正化を図っている事業者もあるが、D Xの推進は業界の皆様や水道事業者の業務負担の軽減のみならず、お客さまの利便性の向上にも寄与する取組でもあることから、全国的な動向にも注視しながら引き続き検討を進めて参りたいと考えている。

(5) 令和8年度の配水管整備事業予定と管路更新ペースアップについて

各幹事都市の令和8年度事業における配水管の更新・新設の延長と管路更新率（1年間に更新される管路延長／管路総延長 %）をご教示下さい。

また、昨今頻発する地震や漏水事故の発生により、老朽化した水インフラに対する市民の関心が高まり、水道事業者には管路更新のペースアップが求められています。管路更新の取組について、これまでの実績と今後の計画を中長期（5～10年）のスパンでご教示下さるよう併せてお願い致します。

(5) に対する見解

令和8年度の配水管事業の予定については、幹事都市（支部長都市：仙台市を除く）における配水管の更新延長が平均6.9km、新設延長が平均0.9kmとなっている。

また、令和6年度末における管路更新率の平均は0.47%となっている。

管路更新の取組については、各事業者とも水道事業基本計画や管路更新計画等に基づき、老朽管の更新や耐震化を計画的に進めており、漏水リスク評価に基づく優先順位付けを行う事業者など、各事業者の実情に応じた取組が行われている。

各事業体とも限られた財源の中で管路更新事業の推進に取り組んでおり、引き続き適切な業務量確保に向けて努めて参りたい。

※出席者（順不同・敬称略）

日水協東北地方支部（◎地方支部長都市）

◎仙台市	水道事業管理者	梅 内 淳
青森市	企業局水道部次長	森 田 新
八戸圏域水道企業団	副企業長	三 浦 哲 也
秋田市	上下水道事業管理者	佐々木 保
大仙市	上下水道事業管理者職務代理者：上下水道局長	小 林 孝 至
盛岡市	上下水道局次長	堤 征 信
滝沢市	上下水道部長	古前田 聡
山形市	上下水道事業管理者	伊 藤 浩 之
石巻地方広域水道企業団	事務局長	佐々木 知 洋
気仙沼市	ガス上下水道部長	菅 原 正 浩
郡山市	上下水道事業管理者	緑 川 光 博
福島市	上下水道事業管理者	杉 内 剛
同	上下水道局上下水道総務課長	加 藤 忠
事務局（仙台市）	水道局次長	阿 部 博 樹
同	水道局次長	宮 野 知 生
同	水道局給水部長	渡 部 和 彦
同	水道局総務部総務課長	脇 田 清
同	水道局総務部総務課研修係長	高 橋 太 一
同	水道局総務部総務課研修係主任	大 堀 徹
同	水道局総務部総務課研修係	藤 田 茂 伸

全管連東北ブロック（◎ブロック長）

◎山形県管工事業協同組合連合会	会長	鹿 野 淳 一
同	副会長	長 沼 建
同	事務局長	高 橋 孝 治
青森県管工事業協同組合連合会	会長	坂 本 憲 昭
同	副会長	佐々木 昭 仁
同	理事	阿 保 秀 樹
岩手県管工事業協同組合連合会	会長	佐々木 英 樹
同	副会長	八重樫 敏
同	事務局長	鎌 田 基 功
宮城県管工事業協同組合連合会	会長	井 上 環
同	副会長	千 葉 信 宏
同	副会長	佐 藤 康 浩
同	専務理事	堀 政 信
同	理事	小 野 貴 市
同	理事	高 橋 伸 嘉

同
同
同
同
秋田県管工事業協同組合連合会
同
同
秋田管工事業協同組合
同
福島県管工事業協同組合連合会
同
同
同
事務局（宮城県管工業協同組合）
同
同
同

理事
理事
理事
理事
理事長
副理事長
統括事務長
副理事長
常務理事
会長
副会長
副会長
副会長
専務理事
常務理事
事務局長
経理課長

廣 中 孝 彦
本 田 哲 也
高 橋 敬
岩 渕 博 文
太 田 博 之
小 川 一 彦
佐 藤 弘 幸
谷 藤 健 二
佐々木 康 元
佐 藤 修 久
小 林 仁 一
古 長 浩
大 越 健 一
吉 田 秀 之
小 川 憲 昭
千 葉 史 規
阿 部 守

SGSは  水 で社会に貢献する

水のあらゆるシーンでニーズに応える
製品・ソリューションを提供してまいります



ポリパイソフ マルチガスケット アクアレスキュー

 株式会社 **キッツエスジーエス**
(旧社名 株式会社清水合金製作所)

仙台営業所 仙台市青葉区一番町2-7-17 朝日生命仙台一番町ビル
TEL 022-217-1312 FAX 022-217-1320
本社(滋賀県彦根市)・東京・名古屋・大阪・札幌・仙台・中国四国・九州

クボタスマート水道工事システム
PIPROFESSOR



施工管理書類
自動作成

スマートフォン
簡単入力

クラウドサーバー
利用

施工管理
効率化

For Earth, For Life


施工情報システムⅡ

株式会社 **クボタ** バイブシステム事業部
www.kubota.co.jp
お問い合わせ先: kbt_ex.sj-helpdesk@kubota.com

第54回東北職業能力開発促進大会開催 ～東北職業能力開発協議会会長表彰 (株)アトマックス 藤岡正行氏～

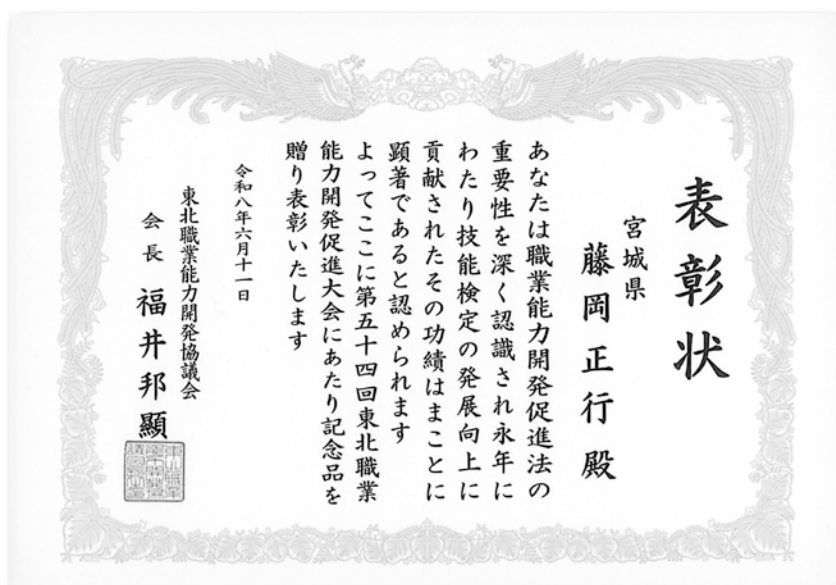


(株)アトマックス
藤岡相談役

6月11日(木)、福島県会津若松市の御宿東鳳において、第54回東北職業能力開発促進大会が行われ、席上、藤岡正行氏(株)アトマックス 相談役)が、長年にわたり技能検定員としての活動を通じて技能検定の発展向上に寄与した功績が認められ、東北職業能力開発協議会会長表彰を受賞した。

この大会は、東北6県の職業能力開発関係者が一堂に会し、職業能力開発に関わる諸問題について研鑽を深め、参加者相互の啓発を図るとともに、一致協力して時代に即応した職業能力開発を促進し、各県産業の振興発展に資することを目的に開催されている。

大会は午後1時30分、東北職業能力開発協議会の佐藤賢一郎副会長の開会のことばで始まり、同協議会の福井邦顯^{くにあき}会長が挨拶し、室井照平会津若松市長から歓迎のことばがあった。引き続き、各表彰が行われ、福島県知事(代理:佐藤宏隆副知事)をはじめとする来賓から祝辞が述べられた。次いで、安全宣言が読み上げられた後、福島県酒造組合特別顧問で福島県日本酒アドバイザーの鈴木賢二氏による「ふくしまのお酒について」と題した特別講演が行われた。



ひとつの金具がすべてを変える

らく吊X[®]

「抜群の施工性」
ナットを外さずに施工ができます。
配管吊り込み時にパイプの両端が楽にできます。

「向上した安全性」
3つ(脱離防止・外れ防止・自動ロック)の新機構で実現した、これまでに無い安全性。

「施工のスピードが速く、かつ、安全と安心を実現」



令和 8（2026）年度注目の助成金

北山 F P 社会保険労務士事務所
代表 北 山 茂 治

今年度、内容が変更になった助成金には注意が必要です。主な助成金の変更点・改正点等を見てみましょう。

<今年度もあります「働き方改革推進支援助成金（業種別課題対応コース：建設業）」>

このコースは、時間外労働の上限規制が適用された業種のための助成金コースの1つである建設業専用コースです。今年度も継続されました。内容は昨年度と比べ大きな変更はありません。

成果目標が6つあり、その成果目標を達成すると、それぞれの目標に応じて、助成対象となる取組（※）の実施に要した経費の一部が支給されます。

（※）助成対象となる取組とは、労働生産性を上げるために導入または実施した機械機器（土木工事積算システム・測量杭打機・重機用センサーユニット・フォークリフト・軽トラック等）や研修等

成果目標は次の①～⑥です。（昨年度より1つ増えました。）

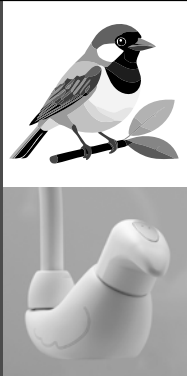
- ①月60時間を超える36協定の時間外・休日労働時間数の縮減
- ②所定外労働時間の削減（追加項目）
- ③年次有給休暇の計画的付与制度の新規導入
- ④時間単位の年次有給休暇制度と、交付要綱で規定する特別休暇を1つ以上新規導入
- ⑤9時間以上の勤務間インターバルの導入
- ⑥4週における所定休日を1日以上増加

上記①から⑥の成果目標に加えて、加算制度があります。成果目標「賃金の引上げ」の上限額の加算と成果目標「割増賃金率の引き上げ」の上限額の加算の2つです。

上記の中で⑥が建設業独自の成果目標で、最終的には週休2日制を目指すものです。人手不足の中で難しい目標ではありますが、採用時には他社と差別化でき、求職者へのアピールにもつながると思います。

<「業務改善助成金」に大きな変更があります>

この助成金は、事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）を50円以上引き上げ、生産性向上に資する設備投資等を行った場合に、その設備投資等にかかった費用の一部を助成する制度です。





株式会社 カクダイ

仙 台 営 業 所

〒984-0015
仙台市若林区卸町 2-4-14
TEL (022)239-8371
FAX (022)239-8370

宮城県の最低賃金は1,038円ですから、事業場内最低賃金が1,038円から「改定後の地域別最低賃金未滿」までの事業場で、50円以上引き上げたところが対象となります。

例えば、パート2名の時給1,050円を1,140円に90円引き上げると助成金上限額は150万円（30人未滿の事業所では240万円）となり、CADシステム導入費等の75%が支給されます。（時給1,050円未滿の場合は80%）

事業場ごとに申請ができますので、複数の店舗があれば、それぞれの店舗から申請できます。更に毎年申請できます。ただし、事業主単位で申請上限は600万円です。

昨年度までは、対象者が雇用保険に加入していなくても対象でしたが、今年度からは雇用保険への加入が条件となりました。

また、申請期間は9月1日から地域別最低賃金の発効日の前日または同年11月30日のいずれか早い日までと、とても短い期間ですので注意が必要です。

＜外国人従業員がいれば「人材確保等支援助成金（外国人労働者就労環境整備助成コース）」に注目＞

外国人を雇っている事業場には朗報です。以下の①から⑤の就労環境整備措置を導入すると助成金が最大80万円支給されます。（1措置20万円）

- ①雇用労務責任者の選任
- ②就業規則の多言語化
- ③苦情・相談体制の整備
- ④一時帰国のための休暇制度の整備
- ⑤社内マニュアル・標識等の多言語化

外国人従業員の離職率が15%以下であることが申請条件ですが、「外国人労働者雇用労務責任者講習」を受けると、解雇さえなければ離職率の条件がなくなります。

なお、この助成金の対象となる外国人従業員は、外国人雇用状況届の対象者であり、会社と直接雇用関係があること、雇用保険に加入していることの3つを満たしている必要があります。

＜「キャリアアップ助成金（正社員化コース）」は「しょくばらぼ」加算が新設＞

キャリアアップ助成金については、令和8年4月8日から、「正社員化コースに、正規雇用労働者等への転換等に係る所定の情報を自ら管理するウェブサイト又は職場情報総合サイト（しょくばらぼ）に公表した場合の加算」（情報公表加算）が新設されました。1事業所当たり20万円（大企業は15万円）が加算されます。

「キャリアアップ助成金（正社員化コース）」はとても人気のある助成金ですが、申請条件は毎年厳しくなっています。正社員転換時には、賃金3%アップや昇給、そして賞与か退職金が必要になります。また新規卒卒で、申請事業主に雇い入れられた日から起算して1年未滿の者は、支給対象外となります。（通常の場合は6か月です。）

50歳代の有期契約のパートがいる場合、無期契約にするだけで助成金が40万円支給される「65歳超雇用推進助成金（高年齢者無期雇用転換コース）」は制限が少なくおすすめです。

＜60歳以上の従業員には「エイジフレンドリー補助金」熱中症対策に対応＞

これは、60歳以上の従業員の労働災害の防止のため、負担の大きい作業を解消する取組に必要な経費について費用の50%が支給されます。（100万円限度）

職場環境改善コース（熱中症予防対策プラン）では、60歳以上の高年齢労働者が安全に働けるよう、暑熱な環境による熱中症予防対策として身体機能の低下を補う装置（機器等の導入・工事の施工等）の導入に要する経費を補助対象とします。屋外作業等における体温を下げるための機能がある服や、スポットクーラー等、その他労働者の体表面の冷却を行うために必要な機器の導入などです。

他の助成金と違い相見積りは不要で、1社だけの見積書で申請可能です。人気のある助成金でいつも締め切りが早くなりますので早めに申請をしてください。

＜トライアル雇用助成金（若年・女性建設労働者トライアルコース）が上乗せできます＞

「トライアル雇用」とは、就職が困難な求職者を原則3か月間試行雇用することで、常用雇用への移行のきっかけを作ることを目的とした制度です。

トライアル雇用助成金では、事前にトライアル雇用求人をハローワーク等に提出し、紹介により原則3か月間有期雇用で雇い入れた場合、最大月額4万円×3か月が受給できます。

更に、トライアル雇用助成金（若年・女性建設労働者トライアルコース）では、トライアル雇用助成金（一般トライアルコース・障害者トライアルコース）を受給する場合に、助成金を上乗せして受給できます。

これは、中小建設事業主だけが対象で、1人当たり最大月額4万円×3か月が受給できます。対象となる労働者は、35歳未満の者又は女性で、建設工事現場での現場作業又は施工管理に従事する者です。

助成金は実に80種類ほどありますので、他にも御社にマッチした助成金があるはずです。

「令和8年度 雇用・労働分野の助成金のご案内（簡略版）」厚生労働省を参照してみてください。

なお、各助成金の詳細は、厚生労働省ホームページから興味のある助成金のパンフレットやマニュアルを確認してください。

Debut!

スタイリッシュなブラックスタイルで魅せる不凍水栓柱

Black Style

株式会社 外村製作所

〒983-0034 仙台市宮城野区扇町5-9-18 TEL 022-238-9110 FAX 022-238-9290

アイスマール
オールブラック
※2025年夏発売予定

アイススリージHB

ライフラインを支える使命

人々の暮らしを守る技術がマエザワにあります。



前澤工業株式会社

東北支店

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡三丁目4番1号 TEL (022)298-7611

www.maezawa.co.jp

令和8年度通常総会を開催

会長 渡辺啓一郎（渡辺建設工業㈱）



本山会長

城貴大会員（㈱江陽工業）、荒悠大会員（㈱荒設備工業）、渡辺悠斗会員（中央管工業㈱）の3名により、8名の役員候補者が選出され、満場一致の承認を受けて就任しました。その後、同日開催された役員会で、別記のとおり新体制が発足しました。総会終了後、今回の総会を以て卒業される3名（欠席1名）〔阿部一貴さん（三豊工業㈱）、佐藤大樹（佐孝組㈱）、金来和広さん（㈱ユーワ技研）〕に本山会長から卒業証書の授与式が行われました。なお、卒業式の様子は、“みやかん”若草号に掲載のとおり。



総会の様子



新役員紹介（左上：渡辺新会長）

午後6時から、井上理事長をはじめとした親組合の役職員と青年部OBの皆様にもご参加いただき、懇親会を開催しました。懇親会に先立ち、司会を務めた万城目兼司新代表幹事（熱研プラント工業㈱）から新役員の名前が読み上げられ、紹介されました。懇親会は、はじめに新会長となった私、渡辺啓一郎（渡辺建設工業㈱）から挨拶をした後、井上理事長から祝辞を

いただき、渡辺常任相談役による乾杯のご発声で祝宴に入りました。会場全体が和やかな雰囲気の中、懇親を深めさせていただきました。歓談中、卒業を迎えられた先輩方の紹介と新入会員の挨拶に続き、上野俊幸新幹事（ウエノ設備㈱）、井上樹新幹事（井上設備工業㈱）、長谷川汐新幹事（㈱長谷川設備）から一言挨拶がありました。その後、現役世代への激励の言葉として、今年度は、小野修司先輩（全栄興業㈱）と服部達彦先輩

（服部産業㈱）からお言葉を頂戴しました。内容は長くなる為割愛させていただきますが、ユーモアも交えながら、先輩方の熱い思いがあふれる内容のお話をいただき、会場内は大いに盛り上がりまし

た。午後7時45分、高田浩之新副会長（ウォーターワークス仙台㈱）の中締めで、名残惜しく閉会となりました。今年度は3名の先輩が卒業を迎えましたが、新たに3名の方々に入会していただきました。先輩方から受け継いできた想いを次の世代へ繋いでいけるよう、新役員一丸となって諸事業に取り組んで参ります。

〔新役員〕

会 長	渡辺啓一郎（渡辺建設工業㈱）
副 会 長	高田 浩之（ウォーターワークス仙台㈱）
代表幹事	万城目兼司（熱研プラント工業㈱）
幹 事	相澤 淳（㈱相澤設備）
幹 事	上野 俊幸（ウエノ設備㈱）
幹 事	井上 樹（井上設備工業㈱）
幹 事	長谷川 汐（㈹長谷川設備）
監 査	星川 勇（㈹嘉平工業所）



火無し工法だから、

1. ロウ付け不要
2. 施工時間を短縮
3. 火災・火傷の心配なし

ワンタッチ継手だから、

4. 特殊技能不要・締付け工具不要

「冷媒銅管用 ワンタッチ継手」

エフ-1
ワン

流体をコントロールするのが仕事です。

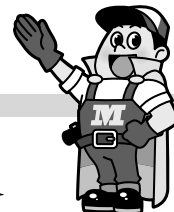
株式会社 タブチ

商品のお問合せは 専用回線 ☎06-6708-1051

受付時間 平日 9時～12時・13時～17時（土日祝日 弊社休業日は除く）



我が社のおすすりめ品！



Mr. みやかん

当組合お取引資機材メーカー
各社様が、おすすりめする製品
を紹介するコーナーです。

スッキリフロート

未来工業株式会社

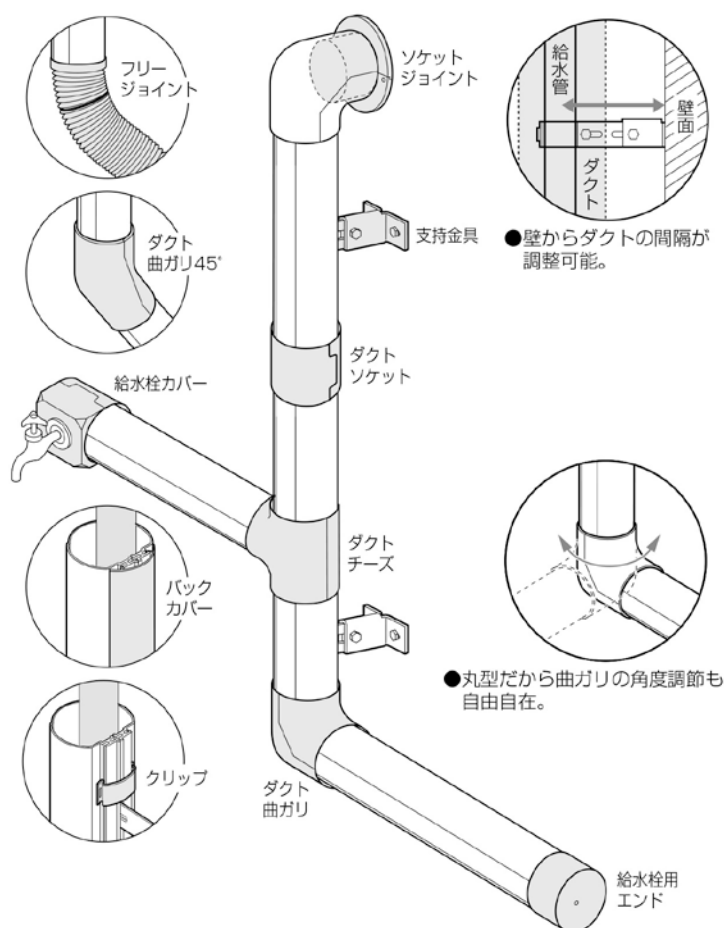
石積み及び擁壁等の露出配管の保護材として120型が最適です！

VP管・鋼管 給水リフォーム用部材

給水管の屋外における改修や増設時に給水管(VP管・鋼管)に断熱材を取り付けた場合の保護及び化粧に使用します。スッキリフロートは給水管にかぶせるだけの半割れタイプ。ミルクィーホワイト、チョコレート、黒の3色からお選びいただけます。(GUH-100は2色)

屋外用

国土交通省監修・公共建築工事標準仕様書適合品



ベースの要らない一体構造、
壁を選ばない簡単施工。



- 施工は簡単。給水管を支持金具に固定し、ダクトをかぶせてタッピンねじ1本で固定するだけです。
- 壁から浮かせるタイプだから壁の凹凸にも付属品なしでスッキリ配管できます。
- ガイドライン溝付き。タッピンねじがねじ込み易くダクトの固定が楽にできます。
- 丸型だから曲ガリの角度調節も自由自在。
- コーナー部の曲ガリ、出ズミ、入ズミは、兼用付属品。少ない付属品で施工できます。

詳しくは、総合カタログ 管材2026-27 VOLUME 28 P406～ご覧ください。

〔問合せ先〕

未来工業(株) 仙台営業所

〒984-0032 多賀城市町前1丁目9-50

TEL (050) 3139-1285 FAX (0584) 83-0235

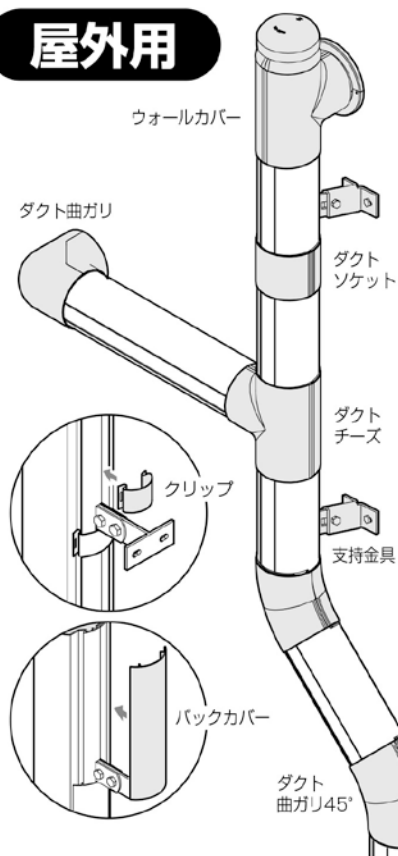
ベース不要の一体構造、壁を選ばない簡単施工

排水管保護・化粧用部材

排水管の屋外における改修や増設時に排水管(VP・VU管)の保護及び化粧に使用します。スッキリフロートは排水管にかぶせるだけの半割れタイプ。ミルキーホワイト、チョコレート、黒の3色からお選びいただけます。(GUH-100、120は2色)

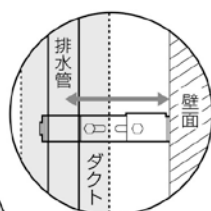
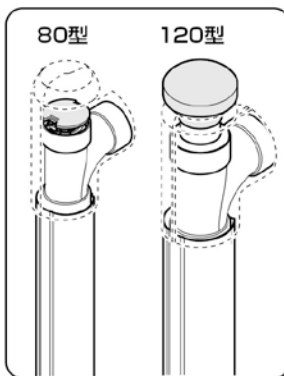
ハイグレードタイプ スッキリフロート本体は耐候性に優れ、傷が付きにくいAESコーティング2層タイプです。

屋外用



排水用通気弁が取り付けできます。

ウォールカバー80型に『通気スィスイpocket』120型に『通気スィスイ(正負圧)』を取り付けることができます。



●壁からダクトの間隔が調整可能。



- 施工は簡単。給水管を支持金具に固定し、ダクトをかぶせてタッピンねじ1本で固定するだけです。
- 壁から浮かせるタイプだから、壁の凹凸にも付属品なしでスッキリ配管できます。
- ガイドライン溝付き。タッピンねじがねじ込み易くダクトの固定が楽にできます。
- 丸型だから曲ガリの角度調整も自由自在。
- コーナー部の曲ガリ、出ズミ、入ズミは兼用付属品。少ない付属品で施工できます。

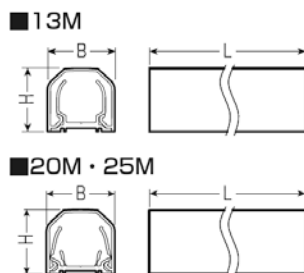
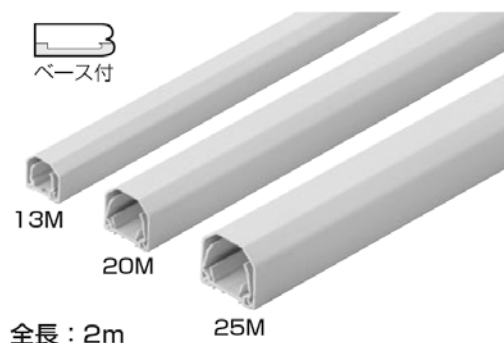
詳しくは、総合カタログ 管材2026-27 VOLUME 28 P74～ご覧ください。

【お知らせ】

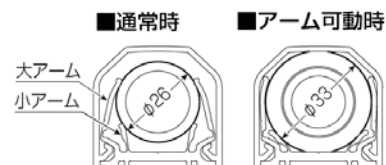
RMモール 断熱材無【RMN】が変わり、被覆架橋PE管の適合が、13A・16A兼用となりました。
RMN-20M⇒ 5mm被覆13A・16A適合 RMN-25M⇒10mm被覆13A・16A適合

配管モール® (断熱材無)

●配管モール断熱材無しタイプです。



●RMN-20M・25Mはベースのアームが可動式。適合範囲が広くなりました。



※他社製の被覆管はモール本体に収まらない場合があります。当社製の発泡被覆管をご使用頂くことを推奨します。

適合管	L	B	H	適合パイプ外径	品番	入数	最小入数	希望小売価格(税抜)
・被覆架橋ポリエチレン管	2,000	30	30	φ18	RMN-13M	10	1	2,310
・架橋ポリエチレン管	2,000	40	39	φ26～33 ^{※1}	RMN-20M	10	1	3,470
・(H)VP管・HTVP管等	2,000	48	48	φ31～42.5 ^改	RMN-25M	10	1	4,980

※1 塩ビ管はφ26、被覆架橋ポリエチレン管はφ26～33、保護管付架橋ポリエチレン管はφ26～31



ハンドベル

みなさんは、「ハンドベル」をご存じですか？その形は、涼を呼ぶ日本の夏の風物詩の風鈴に通じるものがあるように思いますが、振り子が鐘の部分に当たることによって、音が鳴る楽器のことを、「ハンドベル」と呼びます。昔からある「イングリッシュハンドベル」も、日本で開発された「ミュージックベル」もどちらも「ハンドベル」になります。

◇「イングリッシュハンドベル」と「ミュージックベル」の違い

「イングリッシュハンドベル」は、16世紀にイギリスの教会で生まれました。中にある振り子が金属の部分をたたくことによって天使のハーモニーと呼ばれるほど美しい音色を奏でます。本格的な「イングリッシュ・ハンドベル」は青銅製で、大きさによって鳴る音が異なり、大きく重いハンドベルほど低音になります。

「ミュージックベル」は、今から30年ほど前に、日本で「ゼンオン」と「内田洋行」で共同開発され、教育やレクリエーション用として普及した楽器です。どの音でも楽器の大きさが同じで、軽量なのが「ミュージックベル」の特徴です。

また、「イングリッシュハンドベル」はバネが一方にしか動かないのに対し、「ミュージックベル」は全方向に動くので比較的音を出しやすいという点も大きな違いです。

◇演奏に必要な数

「イングリッシュハンドベル」と「ミュージックベル」は、どちらも1つのベルで出せるのは1音であるため、最低3人で合計8つの音を奏でるとするのが基準となっています。本格的な曲を演奏する際には25～73個ほどのハンドベルが必要になり、演奏人数も大人数になります。

演奏人数や一人ひとりの力に合わせて曲を選ぶことによって、グループの規模を問わず演奏を楽しめることもハンドベルの魅力です。

◇近年人気が高まっている「ミュージックベル」

平成3（1991）年に文部省が、小学校標準指定教材品目として「ミュージックベル」を選定したこともあり、小さい子どもからお年寄りまで幅広い年代の人が手軽に演奏できる楽器として活用が広がっています。一人ひとりが異なる音を担当し、タイミングよく演奏する必要があるため「責任感」や「協調性」、「集中力」を養うことが期待され、幼稚園や保育所をはじめ、小学校・中学校・高等学校でも教育楽器として取り入れられています。また、手首のスナップを利かせたり、楽譜を目で追って音楽に合うように音を鳴らしたりするという動作がリハビリや脳のトレーニングにも有効であるとされ、お年寄り向けの施設やリハビリテーション施設でも使用されることが増えているそうです。

一人では演奏が成り立たない楽器だからこそ、メンバーと息を合わせて一つの曲を作り上げた時の感動は素晴らしく、それは老若男女に共通するものでしょう。

ハンドベルの演奏に限らず、音楽には心や身体をリラックスさせる効果や脳を若く保つ効果があるという説もあります。楽しみ方は無限大です！音楽で心身を癒しながら、夏を乗り切りましょう。



Mr. みやかん

組 合 の う ご き

3月3日(火)・(株)宮城県管工事会館役員会に井上理事長、菅原・小林両副理事長外出席

3月4日(水)・令和7年度給水装置工事主任技術者現地研修会が開催され、組合員等53名受講

3月9日(月)・総務・厚生委員会開催

※報告事項

①令和7年度教育・研修及び福利厚生事業報告

- ・フルハーネス型安全帯使用作業特別教育講習会
- ・宮管安全大会
- ・熱中症予防管理者・熱中症予防指導員研修会
- ・有機溶剤作業主任者技能講習会
- ・給水装置工事主任技術者試験受験準備講習会
- ・親善ゴルフコンペ
- ・親善ボウリング大会

※協議事項

①令和8年度教育・研修及び福利厚生事業計画（案）について

※その他

①次回委員会の開催について

・広報委員会開催

※協議事項

①“みやかん”若草号の発刊について

②“みやかん”令和7年度収支決算見込並びに令和8年度収支予算（案）について

3月10日(火)・令和7年度建設雇用改善推進委員会に井上理事長出席

・仙台地区木造家屋等建築工事安全委員会並びに幹事会合同会議に小川常務理事出席

3月12日(木)・3月度理事会開催

※報告事項

①庶務報告

②共同事業実績報告

③広報委員会報告

④総務・厚生委員会報告

⑤職員及び嘱託員人事について

⑥就業規則の一部改正について

⑦組合員の脱退について

※協議事項

①令和8年度通常総会提出予定議案等について

②(株)宮城県管工事会館との土地賃貸契約の更新について

③令和8年度企業内最低賃金（宮管初任給基準額）と基本給表の改定について

④労組の2026春季要求に対する回答方針について

※その他

①令和7年度決算予想と期末決算手当の支給について

②職員の令和9年度新規採用方針について

③給水装置工事関係手続きのオンライン化について（経過報告）

④仙台市水道事業会計資本的支出の推移

⑤役員改選に伴う員外常勤理事候補者の理事会推薦について

・宮城県立仙台高等技術専門校令和7年度修了証書授与式に井上理事長出席

3月17日(火)・仙台市技能職団体連絡協議会令和7年度第2回理事会に井上理事長出席

・労組JAM宮城県管工業協同組合ユニオンとの第1回団体交渉に吉田専務理事外が対応し、妥結

3月18日(水)・「配水管及び給水装置修繕工事」にかかる宅地内修繕担当組合員と仙台市水道修繕受付センターとの意見交換会開催

3月19日(木)・東北エスロン会令和7年度理事会に小川常務理事出席

3月24日(火)・宮城県中小企業団体中央会令和7年度第4回理事会に井上理事長出席

3月31日(火)・人事発令

・決算実地棚卸し

4月1日(水)・人事発令

4月8日(水)・新入社員等体験型安全運転研修会に後藤総務係員、小野工事係員参加

4月9日(木)・宮城県立仙台高等技術専門校令和8年度入学式に井上理事長出席

4月10日(金)・日本水道協会東北地方支部幹事都市管理者と全管連東北ブロック各県支部長との意見交換会に井上理事長外出席

・新入社員研修講座に後藤総務係員、小野工事係員参加

4月13日(月)・令和8年度「配水管及び給水装置修繕工事」にかかる4月度安全衛生協議会を书面開催

4月18日(土)・組合創立79周年記念日

4月21日(火)・宮城県建産連の「イラン情勢に伴う資材高騰、納入不安に関する緊急要望会」に井上理事長出席

4月22日(水)・総務・厚生委員会開催

※報告事項

①令和7年度内の組合員のうごき（加入及び脱退）について

※協議事項

①令和8年度通常総会議案について

・令和7年度決算について（第1号議案関係）

・令和8年度予算案について（第2号議案関係）

・令和8年度賦課金について（第4号議案関係）

・令和8年度組合新規加入者の出資金及び加入金について（第5号議案関係）

②令和8年度通常総会役員改選に伴う選挙管理委員の選任について

③熱中症予防管理者・熱中症予防指導員研修会の実施について

④令和8年度宮管安全大会の実施について

⑤令和8年度教育・研修事業について（事前調査結果に基づく検討）

4月23日(木)・第4・四半期監査会開催

4月27日(月)・4月度役員会開催

※報告事項

①庶務報告

②共同事業実績報告

③決算棚卸し（在庫）報告

④総務・厚生委員会報告

⑤第4・四半期監査報告

- ⑥仙台市指定給水装置工事事業者の新規指定並びに排水設備工事事業者の新規承認について
- ⑦仙台市水道修繕受付センター業務委託の見積入札及び委託契約の締結について
- ⑧配水管及び給水装置修繕工事の見積入札及び工事請負契約の締結について
- ⑨令和 8 年度備蓄倉庫賃貸借契約の締結について
- ⑩2026 春季労使交渉の妥結について
- ⑪組合員の脱退について

※協議事項

- ①令和 7 年度決算について
 - ②令和 8 年度収支予算案について
 - ③令和 8 年度通常総会提出議案（議案書）について
 - ④令和 8 年度通常総会正副議長候補者について
 - ⑤総会の予定等について
 - ⑥水道配水用ポリエチレン管・継手施工技術講習会の開催について
- ※その他
- ①仙台工業高等学校における管工事業広報活動の実施について

4 月 28 日(火)・宮管連監査会に堀理事外出席

・宮管連令和 8 年度第 1 回役員会に井上理事長、菅原副理事長外出席

4 月 30 日(木)・人事発令

5 月 8 日(金)・仙台市技能職団体連絡協議会令和 8 年度第 1 回理事会に井上理事長出席

・(一社)仙台建設業協会令和 8 年度定時総会懇親会に井上理事長出席

5 月 12 日(火)・日本水道協会宮城県支部第 70 回総会に堀理事外出席

5 月 14 日(木)・宮城県中小企業団体中央会令和 8 年度専門委員会及び第 1 回理事会に井上理事長出席

・(一社)仙台設備工事業協会令和 8 年度定時社員総会懇親会に井上理事長出席

5 月 18 日(月)・総会運営打合せ会開催

5 月 19 日(火)・2026 仙台市下水道フェア第 1 回実行委員会に井上理事長出席

・(一社)東北空調衛生工事業協会第 23 回定時社員総会懇親会に井上理事長出席

5 月 20 日(水)・令和 8 年度随時実施技能検定（プラント配管）実技試験が実施され、相澤十四男社長（株）相澤設備）が技能検定委員として運営にあたる

・令和 8 年度「配水管及び給水装置修繕工事」にかかる 5 月度安全衛生協議会を书面開催

5 月 21 日(木)・(一社)宮城県空調衛生工事業協会令和 8 年度定時社員総会懇親会に井上理事長出席

・(株)宮城県管工事会館監査役会に吉田専務理事、武田監事出席

・東北配管工事業協同組合令和 8 年度通常総会等に小川常務理事、関東資材部次長出席

5 月 26 日(火)・(公財)仙台市水道サービス公社第 67 回理事会に菅原副理事長、堀理事出席

5 月 27 日(水)・5 月度役員会開催

※報告事項

- ①庶務報告
- ②共同事業実績報告
- ③令和 8 年度通常総会・表彰式・懇親会について

※協議事項

- ①令和 8 年度「市民防災の日」仙台市総合防災訓練への参加と宮管 B C P 情報伝達訓練の実施について

② (公財) 仙台市水道サービス公社理事の任期満了に伴う選任について

※その他

① 6 月度臨時理事会・同月定例理事会及び懇談会・7 月度定例理事会の開催について

・令和 8 年度通常総会 (臨時理事会)・表彰式・懇親会を開催、組合員・来賓等 107 名出席

5 月 28 日 (木)・宮管連令和 8 年度通常総会 (臨時理事会)・表彰式・懇親会に井上理事長外出席

5 月 29 日 (金)・(一社) 宮城県建築士事務所協会令和 8 年度 (第 47 回) 通常総会懇親会に井上理事長出席



超高密度ナノバブル

水が変わる!

ナノバブルが十分な酸素を土壌へ供給し、作物に活力をもたらします!



収穫物が変わる!

作物の肥料吸収率を高め、成長を促進し、高収益な農業を後押しします!



農業が変わる!

収益が向上し、農業経営が安定! 新しい農業へと導きます!





東栄管機株式会社 お問い合わせ：仙台支店 TEL：022-387-6991/FAX：022-387-1577

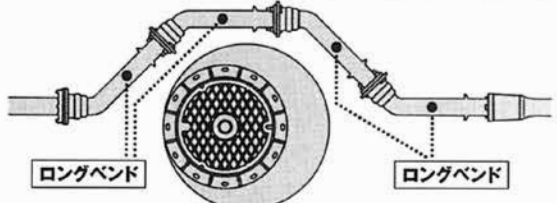


あらゆる局面に対応する B・B ユニット

GX形

クダイトの迂回ユニット

少ない資材、少ない継手数で多種多様な障害物を迂回します。



ロングベンド ロングベンド

ニーズに技術で応える 仙台営業所 仙台市若林区卸町 1-6-15 (卸町セントラルビル) 〒984-0015 電話 (022) 283-5959
株式会社クダイト 営業本部 愛知県高浜市八幡町 1 丁目 1 番地 1 〒444-1302 電話 (0566) 53-0901
URL <http://www.kurodite.co.jp/>

組合員のうごき

○組合員代表者変更

東北ボーリング 株式会社 (No.9)

【令和8年3月2日付】



新 代表取締役 鈴木 誠之
前 代表取締役 熊谷 茂一

株式会社 多賀工業所 (No.34)

【令和8年4月1日付】



新 代表取締役 鈴木 正樹
前 代表取締役 鈴木 恵一

住設工業 株式会社 (No.146)

【令和8年5月21日付】



新 代表取締役 岩渕 伸子
前 常務取締役 岩渕 裕次

株式会社 相澤設備 (No.160)

【令和8年6月1日付】



新 専務取締役 相澤 淳
前 取締役工事部長 相澤 良朋

○組合員事務所移転

第一工業 株式会社 東北支店 (No.24)

【令和8年2月16日付】

新住所 〒982-0011 仙台市太白区長町2丁目12番21号

TEL・FAX番号は変更ありません

旧住所 〒980-0812 仙台市青葉区片平1丁目5番20号

坪田工業 株式会社 (No.206)

【令和8年4月17日付】

新住所 〒983-0821 仙台市宮城野区岩切字今市東285番地 (16街区14画地)

TEL・FAX番号は変更ありません

旧住所 〒983-0821 仙台市宮城野区岩切字今市東291番地

理事（役員）会報告

－ 3 月度理事会－

1. 日 時 令和 8 年 3 月 12 日 (木) 15 : 00 ～ 16 : 30
2. 場 所 宮城県管工業協同組合 3 階 研修室
3. 出席者 理 事 井上理事長・菅原副理事長・小林副理事長・吉田専務理事
小川常務理事・小野理事・郷古理事・大浦理事・服部理事
堀理事・大泉理事 計 11 名
事務局 千葉事務局長・須藤事務長・小島修繕センター部長・鈴木資材部長
阿部経理課長 計 5 名

4. 議題及び議事経過

※報告事項

①庶務報告

千葉事務局長より、組合の 2 月の主な会議及び行事等について報告され、一同了承した。

②共同事業実績報告

小川常務理事より、資材と工事の各共同事業について 2 月度の実績と予算比、及び前年比等が報告され、一同了承した。

③広報委員会報告

小野広報委員長より、3 月 9 日に開催した首題委員会において、広報誌「みやかん」若草号の掲載予定記事と広報誌発行に係る令和 7 年度収支決算見込み及び令和 8 年度収支予算案について審議した内容が報告され、一同了承した。

④総務・厚生委員会報告

服部総務・厚生副委員長より、3 月 9 日に開催した首題委員会において、令和 7 年度の総務・厚生委員会所管事業の総括と、令和 8 年度事業計画案について協議した内容が報告され、一同了承した。

⑤職員及び嘱託員人事について

吉田専務理事より、3 月 31 日付定年退職の職員に対する退職金の支給と、4 月 1 日付発令予定の職員及び嘱託員の人事等について報告され、一同了承した。

⑥就業規則の一部改正について

千葉事務局長より、先の 1 月度役員会で承認された事務局の月単位変形労働時間制による 4 週 7 休制の導入に伴い、令和 8 年 4 月 1 日付で施行する就業規則の改正部分が説明され、一同了承した。

⑦組合員の脱退について

須藤事務長より、組合員 1 社から 3 月 9 日付で組合脱退届が提出され、事業廃止による組合員資格の喪失であるため、届出日と同日付で法定脱退扱いとする旨が説明され、一同了承した。

※協議事項

①令和 8 年度通常総会提出予定議案等について

千葉事務局長より、来る5月27日に江陽グランドホテルにおいて開催を予定している首題通常総会の主なスケジュールと総会及び臨時理事会に提出する議案項目について説明され、一同了承した。

②(株)宮城県管工事会館との土地賃貸契約の更新について

阿部経理課長より、(株)宮城県管工事会館と締結している土地賃貸契約について、従前通り、賃貸借料を直近3カ年の路線価平均額から算出した金額に改定して契約更新したい旨が説明され、一同了承した。

③令和8年度企業内最低賃金（宮管初任給基準額）と基本給表の改定について

吉田専務理事より、宮城県の人事院勧告による県職員給与の大幅な引き上げ改定によって、組合が給与水準のひとつの目安としている宮城県中央会の給与水準に1年遅れで追随することが困難になっているが、今後も中央会との差の解消に努めていくこと等が説明された上で、組合職員のベースアップと基本給表全体の引き上げ改定を行いたい旨が提案され、原案どおり一同了承した。

④労組の2026春季要求に対する回答方針について

吉田専務理事より、今春の労組要求に対する使用者側回答の基本内容が提案されるとともに、3月17日の団体交渉において文書回答したい旨が説明され、一同了承した。

※その他

①令和7年度決算予想と期末決算手当の支給について

阿部経理課長より、令和7年度の決算予想が説明されるとともに、この決算予想に基づいた資材並びに工事の利用分量割戻し率と期末決算手当の支給について提案され、一同了承した。

②職員の令和9年度新規採用方針について

吉田専務理事より、令和7年度中に行った令和8年度新規職員募集・採用の結果、必要な人員の確保に至らなかったため、引き続き令和9年度の新規採用に向け、令和8年度においても募集・採用活動を継続する旨が説明され、一同了承した。

③給水装置工事関係手続きのオンライン化について（経過報告）

郷古上下水道委員長より、2月17日に給水装置工事関係手続きのオンライン化に関する意見交換会を行い、水道局内での現時点における検討内容に対して、上下水道委員会として業界の立場で意見を伝えたこと、また、今後も業界としての意見を反映してもらえよう努めていきたい旨が報告され、一同了承した。

④仙台市水道事業会計資本的支出の推移

堀理事より、仙台市水道事業会計（配水管整備事業費、施設整備事業費、受託等事業費）の令和8年度予算額と令和元年度からの推移が説明され、一同了承した。

⑤役員改選に伴う員外常勤理事候補者の理事会推薦について

井上理事長より、令和8年度通常総会における役員改選に向けて、理事会が推薦する員外常勤理事について提案説明があり、一同了承した。

－ 4 月度役員会－

1. 日 時 令和 8 年 4 月 27 日 (月) 15 : 00 ～ 16 : 30
2. 場 所 宮城県管工業協同組合 3 階 研修室
3. 出席者 理 事 井上理事長・菅原副理事長・小林副理事長・吉田専務理事
小川常務理事・松岡理事・小野理事・渡辺理事・郷古理事
相澤理事・大浦理事・服部理事・堀理事・大泉理事 計 14 名
監 事 武田監事・三浦監事 計 2 名
事務局 千葉事務局長・須藤事務長・小島修繕センター部長・鈴木資材部長
阿部経理課長 計 5 名

4. 議題及び議事経過

※報告事項

①庶務報告

千葉事務局長より、組合の 3 月の主な会議及び行事等について報告され、一同了承した。

②共同事業実績報告

小川常務理事より、資材と工事の各共同事業について 3 月度の実績を含む令和 7 年度の年間実績と前年比、及び予算比等が報告され、一同了承した。

③決算棚卸し（在庫）報告

小川常務理事より、年度末の資材部商品並びに工事部材料の在庫量が報告され、一同了承した。

④総務・厚生委員会報告

松岡総務・厚生委員長より、4 月 22 日に開催した首題委員会において、令和 7 年度内の組合員加入・脱退の状況、令和 8 年度通常総会予定議案の委員会が所管する議案内容について協議した旨と役員改選に際した選挙管理委員の選任について報告され、次いで熱中症予防管理者・予防指導員研修会と安全大会、及び今年度の教育・研修事業について協議した内容が説明され、一同了承した。

⑤第 4 ・四半期監査報告

武田監事より、4 月 23 日に行った令和 7 年度第 4 ・四半期（決算）監査の結果、適法かつ正確に処理されている旨が報告され、一同了承した。

⑥仙台市指定給水装置工事事業者の新規指定並びに排水設備工事事業者の新規承認について

千葉事務局長より、仙台市指定給水装置工事事業者は令和 7 年 12 月から令和 8 年 3 月末までに新規指定が 9 社、廃止届出事業者と指定の失効事業者が 9 社あり、3 月末現在で 499 社になっていること、仙台市公認排水設備工事事業者は令和 8 年 4 月 1 日付で新規承認が 7 社、承認取消しが 5 社、非更新業者が 3 社あり、4 月 1 日現在で 376 社になっていることが報告され、一同了承した。

⑦仙台市水道修繕受付センター業務委託の見積入札及び委託契約の締結について

小島修繕センター部長より、令和 8 年 4 月 1 日付で仙台市水道事業管理者と委託契約を締結した首題業務の契約金額と受託内容、従事協力組合員の業務委託料（単価）等について説明され、一同了承した。

⑧配水管及び給水装置修繕工事の見積入札及び工事請負契約の締結について

小島修繕センター部長より、令和8年度官公需共同受注事業として取り組む首題工事について、共同受注委員会並びに官公需共同受注事業企画・調整委員会の承認に基づいて入札参加し、令和8年4月1日付で仙台市水道事業管理者と契約を締結したことが報告されるとともに、今年度の履行体制等について説明され、一同了承した。

⑨令和8年度備蓄倉庫賃貸借契約の締結について

阿部経理課長より、第2倉庫を仙台市水道局へ賃貸している件について、前年度同様の条件で仙台市水道事業管理者と令和8年4月1日付で賃貸借契約を更新した旨が報告され、一同了承した。

⑩2026春季労使交渉の妥結について

吉田専務理事より、労組の2026春季要求に対し、3月17日に回答書を示して団体交渉を行った結果、使用者側回答のとおり妥結し、3月23日に労組側と確認書を取り交わしたことが報告され、一同了承した。

⑪組合員の脱退について

阿部経理課長より、組合員1社から事業廃止を理由とした組合脱退届が提出されたため、定款の規定により事業廃止日である令和8年3月23日付で法定脱退処理とする旨が説明され、一同了承した。

※協議事項

①令和7年度決算について

②令和8年度収支予算案について

阿部経理課長より、先ず、令和7年度の決算内容と剰余金の処分案等が説明され、次いで令和8年度予算案について提案され、一同了承した。

③令和8年度通常総会提出議案（議案書）について

吉田専務理事より、総会に提案する各議案の具体的な内容について説明され、一同了承した。

④令和8年度通常総会正副議長候補者について

吉田専務理事より、首題の候補者案が提案され、一同了承した。

⑤総会の予定等について

千葉事務局長より、5月27日に江陽グランドホテルにおいて予定している令和8年度通常総会、表彰式、懇親会の開催要項、次第、出席者等の原案が説明されるとともに、懇親会への来賓案内者については日程等の関係上、既に案内文を発送していることに対して追認願いたいことが提案され、一同了承した。

⑥水道配水用ポリエチレン管・継手施工技術講習会の開催について

鈴木資材部長より、令和8年度の首題講習会の開催要項について日程、受講料、収支予算等が説明され、一同了承した。

※その他

①仙台工業高等学校における管工事業広報活動の実施について

堀理事より、業界の人材確保を図る活動の1つとして今年度新たに首題の件に取り組みたいこと、

現在内容や日程、講師等について調整中であることが説明され、井上理事長より、新規の広報委員会にお願いしたい旨が表明され、一同了承した。

－ 5 月度役員会－

1. 日 時 令和8年5月27日(水)12:00～13:10
2. 場 所 江陽グランドホテル 5階 天平の間
3. 出席者 理事 井上理事長・菅原副理事長・小林副理事長・吉田専務理事
小川常務理事・松岡理事・小野理事・渡辺理事・郷古理事
相澤理事・大浦理事・服部理事・堀理事・大泉理事 計14名
監 事 武田監事・三浦監事 計2名
事務局 千葉事務局長・小島修繕センター部長・鈴木資材部長
阿部経理課長 計4名

4. 議題及び議事経過

※報告事項

①庶務報告

千葉事務局長より、組合の4月の主な会議及び行事等について報告され、一同了承した。

②共同事業実績報告

小川常務理事より、資材と工事の各共同事業について4月度の実績と予算比、及び前年比等が報告され、一同了承した。

③令和8年度通常総会・表彰式・懇親会について

千葉事務局長より、首題一連行事のスケジュール、次第、出席予定等について説明され、一同了承した。

※協議事項

①令和8年度「市民防災の日」仙台市総合防災訓練への参加と宮管BCP情報伝達訓練の実施について

堀理事より、6月12日実施予定の「令和8年度仙台市総合防災訓練防災関係機関等連携実動訓練（応急給水訓練）」への参加内容、6月11日に実施する当組合BCPに基づく組合員並びに組合職員の安否確認と情報伝達訓練について説明され、一同了承した。

②(公財)仙台市水道サービス公社理事の任期満了に伴う選任について

吉田専務理事より、首題公社側の理事選任案のとおり、菅原副理事長と堀理事に引き続きお願いすることが提案され、一同了承した。

※その他

①6月度臨時理事会・同月定例理事会及び懇談会・7月度定例理事会の開催について

千葉事務局長より、首題の各スケジュールについて説明され、一同了承した。

－ 5 月度臨時理事会－

1. 日 時 令和 8 年 5 月 27 日 (水) 16 : 50 ～ 17 : 00
2. 場 所 江陽グランドホテル 5 階 天平の間
3. 出席理事の氏名 井上 環・菅原 雅美・吉田 秀之・小川 憲昭・松岡 清一
小野 修司・渡辺 毅浩・郷古 孝雄・大浦 明・服部 達彦
大泉 雄介・千葉 史規・三浦 修 計13名

4. 議題の経過及びその結果

第 1 号議案 定款第27条に規定する役職理事の選任及び職務（順位）について

首題について、次のとおり選任すること出席理事全員が異議なく同意し、それぞれ即時就任を承諾した。

職務順位	第 1 位	理事長	井上 環（代表理事）
	第 2 位	副理事長（上席）	菅原 雅美
	第 3 位	副理事長（次席）	渡辺 毅浩
	第 4 位	専務理事	吉田 秀之
	第 5 位	常務理事	小川 憲昭

なお、吉田専務理事、小川常務理事、千葉理事は常勤とすること出席理事全員が確認した。

第 2 号議案 定款第32条に規定する相談役の委嘱について

井上理事長より、前期に引き続き渡辺皓氏を第48期常任相談役として委嘱することが提案され、出席理事全員が異議なく賛同した。

メータボックス

NCP

「軽くて、強い」ノーマルタイプから
防寒性能をプラスした防寒タイプまで、
豊富なバリエーション展開で
用途に合わせた最適製品を提供します。

日之出水道機器株式会社

本 社 福岡市博多区堅粕5-8-18(ヒノデビルディング) TEL(092)476-0777
東 京 本 社 東京都港区赤坂3-10-6(ヒノデビル) TEL(03)3585-0418
東北第2営業所 仙台市若林区卸町3-2-2 TEL(022)782-6571



防寒タイプ
NCP-20D

国税だより

株式・配当・利子と税



株を売ったのですが、税金はどうなりますか？



株式等譲渡益課税制度

株式等の譲渡益は、原則として確定申告が必要となりますが、金融商品取引業者等のどのような口座で取引したかによって手続き異なります。

- 「株式等」とは、株式、投資信託、公社債などをいいます。
- 株式等を売却し、譲渡益が発生した場合は、原則として確定申告が必要となり、上場株式等（上場株式、公募投資信託、国債、地方債、公募公社債など）の譲渡益と一般株式等（上場株式等以外の株式等）の譲渡益をそれぞれ他の所得と区分して税額を計算します。
- 金融商品取引業者等を通じた上場株式等の取引には、「一般口座」、「特定口座」及び「非課税口座（NISA）」での取引があります。

◎株式等の譲渡益に係る所得税額（住民税額）の計算方法

譲渡価額－（取得費＋委託手数料等）＝ 譲渡益

譲渡益×所得税15%（ほかに住民税5%）

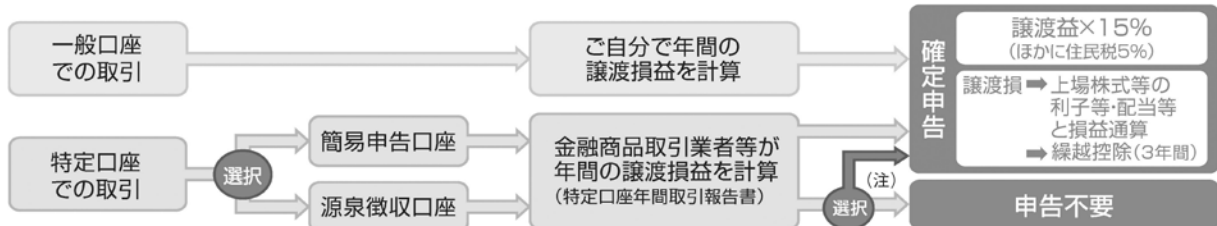
＝ 所得税額（住民税額）

注1:2回以上にわたって取得した同一銘柄の株式等を売却した場合の「取得費」は、総平均法に準ずる方法によって算出した1単位当たりの金額を基として計算します。

注2:確定申告や源泉徴収の際には、所得税のほかに復興特別所得税（所得税額の2.1%）がかかります。

特定口座

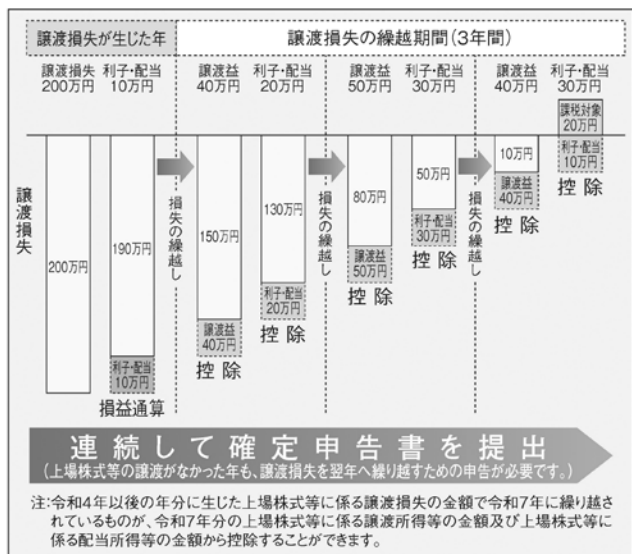
- 金融商品取引業者等に「特定口座」を開設している場合は、この特定口座での取引については、「簡易申告口座」か「源泉徴収口座」を選択することができます。
- 「簡易申告口座」の場合は、金融商品取引業者等から送付される特定口座年間取引報告書により簡易に申告することができます。
- 「源泉徴収口座」の場合は、さらに、その口座内における譲渡益について、申告不要を選択することができます。



注:「源泉徴収口座」における上場株式等の譲渡所得等について、令和5年度分(令和4年分)までの住民税においては、所得税と異なる課税方式を選択できましたが、令和6年度分(令和5年分)以後の住民税においては、所得税と同一の課税方式が適用されます。

上場株式等の譲渡損失の損益通算及び繰越控除

- 上場株式等を金融商品取引業者等を通じて売却したことにより生じた損失の金額は、確定申告により、その年分の上場株式等の利子等・配当等と損益通算することができます。また、損益通算してもなお控除しきれない損失の金額については、翌年以後3年間にわたり、確定申告により上場株式等の譲渡益及び上場株式等の利子等・配当等から繰越控除することができます。
注:上場株式等の利子等・配当等のうち、上場株式等の配当等(配当所得)については、申告分離課税を選択したものに限り、なお、大口株主等が支払を受けるものについては、申告分離課税を選択できず、総合課税となります。
- 損益通算をするためには、その適用をしようとする年分の確定申告書に、損益通算の適用をしようとする旨を記載し、かつ、一定の書類を添付する必要があります。また、繰越控除をするためには、譲渡損失の金額が生じた年分に一定の書類を添付した確定申告書を提出するとともに、その後の年において、連続して一定の書類を添付した確定申告書を提出する必要があります。
- 源泉徴収口座に上場株式等の利子等・配当等を受け入れた場合は、確定申告せずに同一口座内の譲渡損失の金額と損益通算することができます。



NISA(非課税口座内の少額上場株式等に係る配当所得及び譲渡所得等の非課税措置)

◇NISAの概要(令和6年1月1日以後)

	つみたて投資枠 (特定累積投資勘定)	併用可	成長投資枠 (特定非課税管理勘定)
開設者(対象者)	口座開設の年の1月1日において18歳以上の居住者等		
非課税対象	非課税口座内の少額上場株式等の配当等、譲渡益		
口座開設可能期間	制限なし		
年間投資上限額	120万円		240万円
非課税保有期間	制限なし		
非課税保有限度額	1,800万円 ※簿価残高方式で管理(枠の再利用が可能)		
			内、1,200万円
投資対象商品	一定の投資信託		一定の上場株式・投資信託等
投資方法	契約に基づき、定期かつ継続的な方法で投資		制限なし

注1:令和5年以前にNISAにおいて投資した商品は、つみたて投資枠や成長投資枠の外枠で非課税の対象となります。

注2:非課税口座で取得した上場株式等を譲渡したことにより生じた損失は、ないものとみなされます。

利子や配当は申告する
必要はありますか?



利子等・配当等の課税関係

預貯金の利子は申告不要です。株式の配当や特定公社債の利子は確定申告することが原則ですが、確定申告不要制度を選択することができます。

預貯金等の利子等に対する税金

預貯金、特定公社債以外の公社債、私募公社債投資信託などの利子等は、その収入に20.315%(所得税等15.315%、住民税5%)の税率を掛けた金額が源泉徴収され、それだけで納税が完結する源泉分離課税の対象となり、確定申告することはできません。

注:「特定公社債」とは、国債、地方債、外国国債、公募公社債、上場公社債、平成27年12月31日以前に発行された一定の公社債(同族会社が発行した社債を除きます。)などの一定の公社債をいいます。

なお、国外で支払われる預金等の利子など、国内で源泉徴収されないものなどは申告が必要となります。

株式等(上記の特定公社債以外の公社債などを除きます。)の利子等・配当等に対する税金

- 次の区分に応じ、利子等や配当等の収入に以下の税率を掛けた金額が源泉徴収されます。

① 上場株式等の利子等・配当等(大口株主等が支払を受ける配当等を除きます。)
20.315%(所得税等15.315%、住民税5%)の税率

② 一般株式等の配当等及び大口株主等が支払を受ける上場株式等の配当等
20.42%(所得税等のみ)の税率

注:大口株主等とは、上場株式等の発行済株式等の3%以上を保有する方をいいます。

- 株式等の利子等・配当等は、原則として確定申告が必要となりますが、一定のものは、確定申告不要制度を選択することができます。

① 確定申告における課税方法

〈総合課税〉株式等の配当等は、配当所得とその他の所得を合計して総所得金額を求め、確定申告によって源泉徴収されている所得税等を精算します。その際、配当控除を適用することができます。

〈申告分離課税〉株式等の配当等のうち上場株式等に係るもの(大口株主等が支払を受けるものを除きます。)については、総合課税でなく、申告分離課税を選択することができます。ただし、配当控除の適用はありません。また、特定公社債等の利子等については、申告分離課税のみとなります。申告分離課税の場合、税率は所得税15%(ほかに住民税5%)となります。また、所得税のほかに復興特別所得税(所得税額の2.1%)がかかります。

注1:特定口座(源泉徴収口座)に上場株式等の利子等・配当等を受け入れた場合は、確定申告せずに、同一口座内の譲渡損失の金額と損益通算することができます。

注2:申告する上場株式等の配当等(配当所得)の全てについて、総合課税と申告分離課税のいずれかを選択する必要があります。

注3:上場株式等の配当等について、その支払を受ける方と同族会社の保有する株式等を合算して、株式等保有割合が3%以上になる場合は、総合課税となります。

② 確定申告不要制度

次の配当等は申告不要とすることができます。

・上場株式等の利子等・配当等で、大口株主等が支払を受ける配当等以外のもの

・少額配当等(1銘柄について1回に支払を受けるべき配当等の金額が、次により計算した金額以下である配当等)

10万円×配当計算期間の月数(最高12か月)÷12

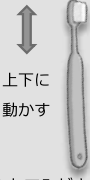
注1:「配当計算期間」とは、その配当等の直前の支払に係る基準日の翌日から、その配当等の支払に係る基準日までの期間をいいます。

注2:住民税は、所得税において確定申告不要制度を選択した少額配当等についても、他の所得と総合して課税されます。また、一定の配当所得について、令和5年度分(令和4年分)までの住民税の申告においては、所得税とは異なる課税方式を選択できましたが、令和6年度分(令和5年分)以後は所得税と同一の課税方式が適用されます。詳しくは、お住まいの市区町村の窓口にお尋ねください。

健康だより

みがく場所によって道具を使い分けて

むし歯と歯周病を予防しよう！

場 所	道 具	使い方のポイント
前 歯 	歯ブラシ 毛のかたさは「ふつう」から「やわらかめ」のものを選びましょう。 毛先が開いてきたら新しいものに交換しましょう。	●歯ブラシは鉛筆持ちで小さく動かす。 ●歯ならびの悪いところは、たてみがきポイントみがきブラシを使うと効果的です。 
奥 歯 	ポイントみがきブラシ 小さなヘッドで、奥歯の裏側や歯並びの悪いところもみがきやすいブラシです。	●噛む面だけでなく、歯と歯ぐきの境目も忘れずみがきます。 
歯と歯の間 	歯間ブラシ 歯と歯の間をみがくアイテムです。歯の隙間にあったサイズの物を使いましょう。	●歯と歯の間にそっと入れ、2～3回優しく動かし抜きましょう。 ●1回使うごとに水洗いし、きれいな状態で使います。
	デンタルフロス 柄が付いているものや、指巻きタイプのフロスもあります。使い比べて好みのものを見つけたのも良いですね。	●のこぎりを動かすように動かして歯と歯の間に入れます。 ●歯に沿わせながら、2～3回上下に動かします。 ●1回使うごとに水洗いし、きれいな状態で使います。
舌 	舌ブラシ 口臭の原因となる食べ物のかすや細菌などをとりのぞくアイテムです。	●舌をできるだけ出し、奥から手前へ力を入れず舌ブラシを動かします。 ●1回使うごとに水洗いし、きれいな状態で使います。
お口全体 	フッ素入り歯みがき剤 「フッ素入り」や「フッ素配合」と書いてあるものを選びましょう。	●使用後のうがいは少量の水で1回程度にします。 ●フッ素の効果を高めるため、使用後30分は飲食を控えます。

出典：(株)コムネット

歯医者さん
に行っ
ていま
すか？

歯科医院（歯医者さん）では、それぞれのお口に合ったケアの方法や、みがき方など、セルフケアに役立つアドバイスを受たり、歯科医師や歯科衛生士から専門的なケアを受けることができます。自分に合った「かかりつけ歯科医院」を見つけて、毎日のセルフケアと併せて定期的に受診して歯と口の健康を保ちましょう。

仙台地名の由来

令和5年若草号から、仙台市内の地名の由来を紹介しています。

仙台が、城下町として誕生したのは、今からおよそ420年前に遡ります。慶長6（1601）年に、伊達政宗が仙台城の築造を計画し、仙台城下の町割りや屋敷割りを行い、そして、慶長8（1603）年8月に、岩出山城下から約5万人が移ってきたと伝わっています。

やぎやま 八木山

八木山は仙台市太白区にある。仙台市立の八木山動物公園（ネーミングライツにより、現在の名称は「八木山動物公園フジサキの杜」）等があり、市営地下鉄東西線西端の駅名にもなっており、市民にとって、よく知られた地名の一つである。

八木山の名は、明治・大正時代の仙台の豪商八木家が由来として伝わっており、青葉城址の南裏向の越路山一帯の名称。

◇八木家と八木山

八木家は、明治時代以前から「^{べにきゅう}紅久」という小間物商を営む商家であった。

4代目の八木久兵衛氏〔嘉永2（1849）3月29日～大正12（1923）年11月29日、75歳没〕は、味噌醤油の醸造業も兼営して巨万の富を成し、「紅久翁」と呼ばれた。宮城貯蓄（現：七十七銀行）の頭取となり、また明治38（1905）年に仙台商工会議所会頭、大正7（1918）年には貴族院議員となり、公共事業に尽力した。山林だった八木山地区は、山を所有していた840名の藩士と伐採権を持つ東京の林氏との間で、紛争・訴訟問題があり、4代目の久兵衛氏が訴訟を丸ごと引き受けて買い取るという方針を出し、八木山開発の礎を築いた。その頃の市民は、「紅久山」と呼んだと伝わる。

その後、5代目の久兵衛氏が、遺志を引き継ぎ山林獲得を完了。昭和4（1929）年6月、八木山を開発する意図で八木山約10万坪に八木山球場と児童遊園地を起工し、宮城県の体育場として使用してほしいと県に寄付した。また、昭和6（1931）年には竜口溪谷の吊り橋も架設し、「八木山」と呼ばれるようになったと言われている。

◇八木山球場とベーブ・ルース

八木山球場は、昭和4（1929）年に開場し、昭和9（1934）年の日米野球（ベーブ・ルースらが出場）も開催された歴史的な球場。この時、ベーブ・ルースが来日初ホームランを放ったことを記念して平成14（2002）年、球場の跡地となった八木山動物公園内にベーブ・ルースの銅像が建てられた。銅像の場所は、ホームランの落下地点付近とされるアフリカ園「クロサイ屋外展示場」の観覧通路を挟んだ向かい側。

◇八木山地区の変遷

・昭和9（1934）年

愛宕山や御霊屋下地区とともに、都市計画風致地区として指定される。

・昭和40（1965）年

八木山動物公園が開園

・昭和41（1966）年

住居表示制実施にあたり、八木山香澄町、八木山緑町、八木山松波町、八木山弥生町が誕生。

・昭和43（1968）年

八木山動物公園の向かいに八木山ベニーランドが開園。ベニーランドの名称は、運営会社エイトリーの親会社で、八木山一帯を管理する不動産会社「紅久」が由来。

❖❖❖❖ ことわざ・漢字コーナー ❖❖❖❖

——今月のことわざ——

「^{めぐ}恵^{あめ}みの雨」

日照りの続いたあとで降る雨。また、神仏・君主などの恩が広く庶民の上にゆきわたることのたとえ。

——読んでみよう！書いてみよう！——

一、次の漢字の読みを（ ）に書いてみて下さい。

- 1 戔 草（ ）
- 2 車 前（ ）
- 3 酸 葉（ ）
- 4 野 薊（ ）
- 5 振 花（ ）

二、次の文中のカタカナを（ ）に漢字で書いてみて下さい。

- 1 賛成票が7割をシめた。 ()
- 2 危うく腰をヌかすところだった。 ()
- 3 今日天候がアれるだろう。 ()
- 4 蛙が田んぼでハねる。 ()
- 5 贈り物に気持ちをコめる。 ()

三、次の（ ）に漢字を入れて四字熟語を完成させてみて下さい。

- 1 () 目 躍 如
- 2 公 () 良 俗

※解答は40頁です。

大切な水を
人々の暮らしへとつなぐ

QSO

私たちは「青下の杜プロジェクト」に参画しています



前澤給装工業株式会社

<https://www.qso.co.jp/>

仙台支店 〒983-0852 宮城県仙台市宮城野区榴岡5丁目1-35 三共仙台東ビル802 TEL:022-778-5182 FAX:022-778-5184



※営業拠点は
こちらから

編集歳時記

(2026年盛夏号No519)

2階の事務室から外を眺めると、ケヤキの街路樹が目飛び込んでくる。詳細に説明すると片側3車線の幹線道路の歩道と中央分離帯にケヤキは4列で植えられ、すでに樹高は8mに届くほどで、圧倒的な緑の帯を構成している。毎朝ブラインド越しに見えるケヤキは、殺風景な工業地帯にあって、ぷっくりとした新芽から新緑の若葉、そして力強い青葉、色鮮やかな紅葉、落葉と、季節の移り変わりを私に教えてくれる。年初から不安定な中東情勢、出荷制限、価格上昇など次々と経験のない出来事に翻弄され続けているが、目の前のケヤキは普段と変わらず、葉っぱは青々と育ち、この7月の強い陽射しを和らげてくれる緑の日よけとなっている。何事が起ころうとも悠然と構えるケヤキに励まされているような気がしてならない。

令和8年度はすでに第1四半期が過ぎたところ。4月には3名の職員が新たに加わり、うち2名は新卒の若い人材である。将来の組合を背負って立つ貴重な戦力に成長することを期待しているが、そのために重要なのが新人研修である。残念ながら当組合には研修に特化した組織がないので、配属先で先輩が仕事の仕方をいろいろと教えることとなる。私も約半世紀前には同じような新人の時代があり、配属先で先輩の指導を受けたり、理解不能な参考図書をひたすら読んでいた記憶がある。

大昔は徒弟制度とよばれる師匠と弟子の関係があって、職人技は教えられるのでは無く、厳しい修行の中で盗むものだと言われていた。そのような伝統芸術・芸能や食の世界は別としても、私の経験した上下水道プラント施設運転管理の職場でも、ベテランから新人への機器操作技術の継承が、徒弟制度のように行われていたのを覚えている。とても研修と呼べる代物では無かった。

研修のスタイルは当時と大きく変わっていないが、今は格好良くOJTと名前がついている。On the Job Training（オン・ザ・ジョブ・トレーニング）の略称で、実際の職場で実務を通して学ぶ訓練（教育）という意味だ。

先人がOJTにぴったりの名言を残している。昭和世代の皆様はご存知の人物だが、太平洋戦争の連合艦隊司令長官、山本五十六の「やってみせ、言って聞かせて、させてみせ、ほめてやらねば、人は動かじ」である。つまり、①自分でまずその仕事をやって見せ、相手に仕事の全体像をわかってもらう。②相手に具体的に仕事の内容を説明し、その仕事はどういう目的なのか、その意味や背景を教える。③相手に実際にその仕事をやってもらう。④努力や成果を認めて褒め、出来なかったことやより細かい手法などをさらに教えることで初めて人は主体的に動くようになる、と解釈できる。（なお、この名言には第2、第3のステップが続く）

「新入社員は初めての上司に似る」という話を聞いたことがある。OJTは、教える側にとっても新人育成の責任は重大であり、仕事を一緒にしてみせた上で、意図的（どのような目的で）に、計画的に、継続的（何回も段階的に）にトレーニングを実行していくことが大切であると考えている。

追記 家族と長岡市を訪れた時に、山本五十六記念館でこの名言を思い出した。長岡はお米やそばも美味しく、市役所庁舎は交流施設や屋根付き広場と一体化して賑わいを演出しており、興味深い街であった。花火大会も有名である。

参与 堀 政 信

ことわざ・漢字コーナー【解答】

一. 1. どくだみ 2. おおばこ 3. すいば 4. のあざみ 5. ねじばな

二. 1. 占 2. 抜 3. 荒 4. 跳 5. 込

三. 面目躍如（めんもくやくじょ）

世間の評価や名誉が大きく高まる様子。類義語：面目一新

四. 公序良俗（こうじょりょうぞく）

公共的秩序や善良な風俗。

編集・発行

宮城県管工業協同組合 第48期 広報委員会

委員長	小野修司	（全栄興業（株）	代表取締役社長）
副委員長	石川渡	（（株）いづみ衛生施設工業	代表取締役社長）
委員	金来和広	（（株）ユーワ技研	代表取締役社長）
委員	坪田映二	（坪田工業（株）	代表取締役社長）
委員	大友進	（東水工業（株）	代表取締役社長）
委員	佐藤大樹	（佐孝組（有）	代表取締役社長）

専務理事	吉田秀之
理事	千葉史規
参与	堀政信